



ขอนแก่นจ้างลูกจ้างชั่วคราวราย

เดือนเกินกรอบงบพัสดุกำลัง ร้อยละ:

100 ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

นพ.ประเสริฐ ดิษฐ์สมบุรณ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชกา

ตามหนังสือที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว๒๘๐ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๘
เรื่อง การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

แนวทางในการปฏิบัติการจ้าง

๑. ตำแหน่งสายวิชาชีพและนักเรียนทุนของหน่วยงานที่จะสำเร็จการศึกษาในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่เกินกรอบอัตราค่าจ้าง เช่นเดียวกับสายงานอื่นๆ ตามแนวทางการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ส่วนที่ ๓๒๐๑.๐๔๐/ว๑๒๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๗
๒. การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนให้จ้างได้ไม่เกินกรอบอัตราค่าจ้าง โดยคำนึงถึงสถานะเงินหรือเงินรายได้สถานศึกษา และดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้
 - ๒.๑ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ได้แก่ โรงพยาบาลชุมชน สถานีอนามัย หรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารค่าจ้างคนระดับจังหวัด หรือเรียกชื่อเป็นอย่างอื่น

แนวทางในการปฏิบัติในการจ้าง (ต่อ)

๒.๒ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปต้องผ่านการพิจารณา จาก คณะกรรมการบริหารกำลังคน ของโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาล ทั่วไปหรือเรียกเป็นอย่างอื่น

๒.๓ วิทยาลัยต่างๆต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารกำลังคนของ วิทยาลัยหรือเรียกชื่อเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนให้จ้างได้ไม่เกิน ๘๐ % ของกรอบอัตรากำลังของ หน่วยงาน หากจ้างเกิน ๘๐ % แต่ไม่เกิน ๑๐๐ % จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ เขตสุขภาพ กรณีวิทยาลัยต่างๆ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการของสถาบันพระ บรมราชชนก

๓. การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตามข้อ ๑ และ ๒ จะต้อง สอดคล้องกับแผนการจ้างงาน ๕ ปี (HR Plan) ที่หน่วยงานจัดทำเสนอเขตสุขภาพด้วย

ตามหนังสือที่บก ๐๐๓๒.๓๐๑(๐๒)/๑๒๓๘
เรื่อง ขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวพยาบาลวิชาชีพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

แนวทางในการปฏิบัติในการจ้าง

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่เกินกรอบอัตรากำล้าง เช่นเดียวกับสายงานอื่นๆตามแนวทางการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของหนังสือกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขยายบริการตาม Service plan เพื่อพัฒนาระดับโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่ายจากระดับ F๑ เป็นโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่ายระดับ M ๒

๑.๑โรงพยาบาลเซกา จึงขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และขอจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงตามกรอบอัตรากำล้าง ๑๐๐% จำนวน ๔ อัตรา และเกินกรอบอัตรากำล้าง ๑๐๐% อีก ๔ อัตรา เพื่อให้สอดคล้องกับภาระงานที่เปิดให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ ตามสาขา Service plan โดยขออนุมัติจ้างเกินกรอบขั้นสูง ๔ อัตรา รวมทั้งหมดที่ขอจ้างเพิ่ม ๘ อัตรา

แบบฟอร์มการขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราว(เพื่อพัฒนาระดับ จาก F๑ เป็น M๒)

ลำดับ	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	สถานะเงินบำรุง (บาท)	หนังสือการ เกณฑ์กรรม	การปรับค่าจ้าง ขั้นต่ำ พกส.	อัตรากำลัง							รวม ขอ จ้าง เพิ่ม	
						FTE		มีจริง				ขอจ้าง เพิ่มเติม กรอบ อัตรากำลัง ๑๐๐%		เกิน กรอบ ๑๐๐ %
						ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขรก.	พกส.	ลจค.	รวม	ลจค. เงิน บำรุง เพิ่ม		ลจค. เงิน บำรุง เพิ่ม
๑	รพ.เซกา	พยาบาล วิชาชีพ	๔๙,๐๓๗,๖๓๕.๕๒ ณ ๓๑ ก.ค.๖๑	๕๗๓,๔๓๔.๐๙ ณ ๓๑ ก.ค.๖๑	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว ณ ๑ ต.ค.๖๐	๗๐	๘๗	๖๒	๒	๑๙	๘๓	๔	๔	๘

FTE < ๑๐๐ % ณ ๓ ก.ย.๖๑ = ๘๓ คน

เหตุผล

A. เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข

เปิดหอผู้ป่วยวิกฤตผู้ใหญ่ จำนวน ๔ เตียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (๑ ต.ค.๖๑)

เปิดหอผู้ป่วยจักษุ /สงฆ์อาหาร จำนวน ๓๐ เตียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เปิดหอผู้ป่วยพิเศษ จำนวน ๑๒ เตียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ขยายหอผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิดจาก ๒ เตียง เป็น ๔ เตียง

ขยายหน่วยไตเทียมจาก ๑๐ เตียง เป็น ๑๗ เตียง

B. เพื่อทดแทนพยาบาลวิชาชีพ ลาออกจากราชการ และโยกย้าย ทดแทนจำนวน ๘ ราย

C.ภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากมีการพัฒนาศักยภาพเพิ่มระดับโรงพยาบาลจากระดับ F๑ เป็น M๒

ผลงาน	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑(๓๑ก.ค.๖๑)
CMI	๐.๗๕	๐.๗๔	๐.๘๙
Sumadj.RW.	๕,๕๖๒.๘๐	๕,๕๑๗.๐๔	๔,๘๕๙.๘๘
Active bed	๗๕.๓๐	๗๖.๑๙	๘๐.๔๑
อัตราครองเตียง	๘๓.๖๗	๘๔.๖๖	๖๗.๐๑
	(๙๐เตียง)	(๙๐เตียง)	(๑๒๐เตียง)

และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

๑. หนี้คงค้างองค์การเภสัชกรรม ณ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ๕๗๓,๔๓๔.๐๙ บาท
๒. สถานการณ์เงินบำรุง ณ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ๔๙,๐๓๗,๖๓๕.๘๒ บาท
๓. ภาระงานเพิ่มขึ้น เนื่องจากการเพิ่มระดับโรงพยาบาลชุมชนจาก F๑ เป็น M๒

ผลงาน	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑ (๖ เดือน)
CMI	๐.๗๔	๐.๗๕	๐.๗๔	๐.๘๙
Sumadj.RW.	๓,๙๖๐.๙๓	๕,๕๖๒.๘๐	๕,๕๑๗.๐๔	๔,๘๕๙.๘๘
Active bed	๖๐.๑๘	๗๕.๓๐	๗๖.๑๙	๘๐.๔๑
อัตราครองเตียง	๑๐๐.๓๐	๘๓.๖๗	๘๔.๖๖	๖๗.๐๑
จำนวนเตียงผู้ป่วย	๖๐	๙๐	๙๐	๑๒๐

สถานะเงินบำรุงโรงพยาบาลเซกา ปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๑

รายการ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๓๑ ก.พ. ๒๕๖๑
๑.เงินบำรุงคงเหลือยกมา	๓๙,๔๖๗,๒๙๘.๓๑	๓๘,๔๗๑,๔๑๒.๔๖	๓๗,๖๖๖,๖๕๗.๒๔
๒.รายรับ	๒๖๐,๔๖๙,๔๕๘.๐๐	๒๑๗,๘๖๖,๐๒๔.๓๐	๑๙๖,๔๘๙,๒๘๐.๑๒
๓.รวมรายรับทั้งหมด	๒๙๙,๙๓๖,๗๕๖.๓๑	๒๕๖,๓๓๗,๔๓๖.๗๖	๒๓๔,๑๕๕,๙๓๗.๓๖
๔.รายจ่าย	๒๖๑,๔๖๕,๓๔๓.๘๕	๒๑๘,๖๗๐,๗๗๙.๕๒	๑๘๕,๑๑๘,๓๐๑.๘๔
๕.เงินบำรุงคงเหลือ	๓๘,๔๗๑,๔๑๒.๔๖	๓๗,๖๖๖,๖๕๗.๒๔	๔๙,๐๓๗,๖๓๕.๕๒
๖.หนี้สิน	๓๖,๐๘๒,๕๐๙.๖๖	๓๙,๐๐๗,๙๔๕.๔๓	๔๑,๐๙๐,๙๓๔.๙๘
๗.มูลค่าคงคลังโรงพยาบาล	๔,๑๒๒,๗๖๓.๙๕	๕,๓๘๑,๘๒๒.๒๐	๗,๙๓๒,๖๒๗.๕๖



ขอบขอบคุณ: